

แผนบริหารและพัฒนาศูนย์วิทยากรชุดลด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



เทศบาลตำบลสีป๋าม่วง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

หลักการและเหตุผล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง โดยมุ่งเน้นพัฒนาขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพความเชี่ยวชาญในงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ และนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยใจ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล
- พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงาน พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่องพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนที่เป็นเลิศ
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งและทุกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตรงกับความต้องการ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

คำนิยาม

“SPM”

S : SERVICE MIND (การบริการที่เป็นเลิศ) ให้บริการผู้รับบริการด้วยความจริงใจ

P : PROMOTION (ส่งเสริม/สนับสนุน) เป็นหน่วยงานที่สนับสนุน ส่งเสริมในทุกๆ เรื่องให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างเป็นมืออาชีพ โดยมุ่งให้บริการประชาชนด้วยความเป็นเลิศ

M : MORAL (คุณธรรม ศีลธรรม) เป็นหน่วยงานที่สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง
- ๒) วางแผนพัฒนาบุคลากร วางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	-	-	๑๒,๙๐๐	๐	๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักรักษาพยาบาล หลักสูตรนักรจัดการงานทั่วไป หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๕)	๑	๒	๑	๓๕,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒) หน่วยงานราชการ ๓) สถาบันการศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๕	๕	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒) หน่วยงานราชการ ๓) สถาบันการศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๓) โครงการฝึกอบรม/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๕๐)	๓	๔	๕	-	-	-	การฝึกอบรม	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒) หน่วยงานราชการ ๓) สถาบันการศึกษา ๔) หน่วยงานเอกชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
รวม			๒๐	๒๑	๒๑	๑๙๗,๙๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒) หน่วยงานราชการ ๓) สถาบันการศึกษา ๔) หน่วยงานเอกชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๒) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	-	-	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
รวม			๒	๒	๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๑	๓๑	๓๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	๑ สิงหาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒) กิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๓) กิจกรรมจิตอาสา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๒) บุคลากรทุกระดับมีความผูกพันกับองค์กร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน	๑) โครงการเทศบาลนำอยู่นำทำงาน	ร้อยละของกิจกรรมที่บรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ ๖๐)	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
	๒) โครงการกีฬาสัมพันธ์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๓) โครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๑	๓๑	๓๑	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลสันป้าม่วง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
รวม			๒	๒	๒	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๕	๔	๔	๑๙๗,๙๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล	๒	๒	๒	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๓	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๖	๖	๖	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	
รวม		๑๓	๑๒	๑๒	๔๑๗,๙๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	