



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติหน้าที่โดยการทุจริต
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การปฏิบัติหน้าที่ ที่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และพนักงานปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ</p> <p>๔. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. ๒๕๔๓ และแนวทางเกี่ยวกับการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ยึดถือแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด</p>
ระดับของความเสี่ยง	กลาง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ</p> <p>๓. ประกาศและบังคับใช้นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและเรียกรับผลประโยชน์
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและอาจก่อให้เกิดการทุจริตเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และพนักงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔๗) พ.ศ.๒๕๖๒และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกกรับทราบ</p> <p>๔. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการใช้งบประมาณที่มีขอบให้แจ้งเบาะแสต่อนายกเทศมนตรี หรือผ่านช่องทางการร้องเรียนการประพฤติมิชอบของ ทต.สันป่าม่วง</p>
ระดับของความเสียหาย	ต่ำ
สถานะการดำเนินการจัดการความเสียหาย	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกกรับทราบ</p> <p>๓. จัดทำและปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการประพฤติมิชอบของ ทต.สันป่าม่วง ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการเบิกจ่ายงบประมาณ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับที่เอื้อให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่ที่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง ซึ่งเสนอผลประโยชน์ส่วนตนให้กับเจ้าหน้าที่
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และพนักงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องและระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจอันสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกกรับทราบ</p> <p>๔. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือตรวจรับงานจ้าง ที่มีขอบให้แจ้งเบาะแสด่อนายกเทศมนตรี หรือผ่านช่องทางการร้องเรียนการประพฤติมิชอบของ ทต.สันป่าม่วง</p>
ระดับของความเสี่ยง	กลาง
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจอันสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกกรับทราบ</p> <p>๓. จัดทำและปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการประพฤติมิชอบของ ทต.สันป่าม่วง ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างหรือตรวจรับงานจ้าง
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

เทศบาลตำบลสันป่าม่วง

ข้อมูลพื้นฐาน บุคลากร หน่วยงานในเขตเทศบาล กิจกรรมของเทศบาล ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานสนทนา ติดต่อเรา

กิจกรรมของเทศบาล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

17 November 2021 admin sanpamuang

เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าม่วง นายสมชาย จินะ นายเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง เป็นประธานในการเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ซึ่งเป็นกรอบรมเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรี (นายสมชาย จินะ) หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลสันป่าม่วง โดยมีวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนำที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการทั้งหมด ๖๖ คน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

- กฎหมายและระเบียบ
- เมนูสำหรับประชาชน
- การบริการงานบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- งานกิจการสภา
- การประเมินหน่วยงาน

หนังสืออิเล็กทรอนิกส์(E-BOOK) จังหวัดพะเยา

facebook

ทาวมโหล

๒. ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้รับทราบ

sanpamuang.go.th/site/2023/03/27/กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม/

New Edit Post

ข้อมูลพื้นฐาน บุคลากร หน่วยงานในเขตเทศบาล กิจกรรมของเทศบาล ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานสนทนา ติดต่อเรา

การบริหารงาน

แผนพัฒนาท้องถิ่น

กฎหมายและระเบียบ

เมนูสำหรับประชาชน

การบริการงานบุคคล

การส่งเสริมความโปร่งใส

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

งานกิจการสภา

การประเมินหน่วยงาน

หนังสืออิเล็กทรอนิกส์(E-BOOK) จังหวัดพะเยา

facebook

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

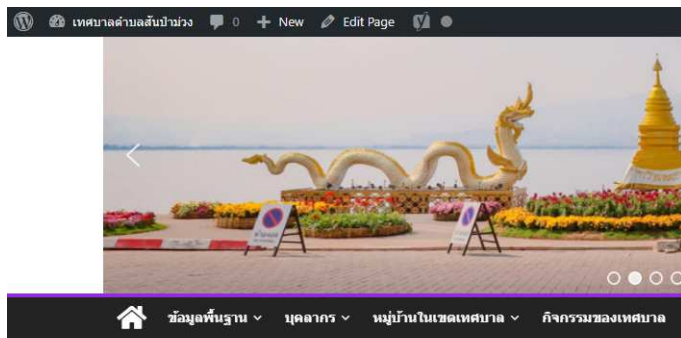
27 March 2023 admin sanpamuang

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙:๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ได้มีการจัดประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าม่วง สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เข้าร่วมประชุม โดยมีประเด็นตามวาระการประชุมแล้ว นายสมชาย จินะ นายเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วงยังเน้นย้ำการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง No Gift Policy ซึ่งได้แจ้งขึ้นในมติ (ไม่ลงมติ) ที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลสันป่าม่วงเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เจตจำนงของผู้บริหาร

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบลสันป่าม่วง

๓. ประกาศและบังคับใช้นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



เจตจำนงของผู้บริหาร

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบลสันป่าม่วง

[นโยบายไม่รับของขวัญ \(No Gift Policy\)](#)

๔. จัดทำและปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการประพฤติมิชอบของ ทต.สันป่าม่วง ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



แบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ จนท. เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา

หลังจากที่ท่านกรอกแบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ จนท.เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลสันป่าม่วงจะติดต่อท่านเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและหากท่านต้องการบริการที่รวดเร็วขึ้นและต้องการให้ข้อมูลโดยตรง กรุณาติดต่อ 054-888870

suphakrit0653899895@gmail.com (not shared)
Switch account

* Required

1. กรุณา ระบุ ชื่อ-สกุล (ผู้แจ้ง) *

Your answer

๕. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

โดยจะมีการทบทวนมาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วงทุกครั้ง

