



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสันป่ามวง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (ข้อมูลสถิติ)	หมายเหตุ
๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กรรวมทั้งมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ คือ ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. การใช้ระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ระบบ ๒.๑ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	
๒. การสรรหา คัดเลือก โอน ย้าย บุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑.๑ ครั้งที่ ๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒ ครั้งที่ ๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๒. นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา	

นโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (ข้อมูลสถิติ)	หมายเหตุ
<p>๓. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละสายงานแต่ละประเภท และส่งเสริมให้องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง</p> <p>๑.๑ การดำเนินการจัดส่งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนามตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน</p> <p>๑.๒ ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง จำนวน ๔ โครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก จนท เครือข่าย ๔. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล 	
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างต้องมีความยุติธรรม ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ หลักเกณฑ์</p> <p>๑.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕</p>	

นโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (ข้อมูลสถิติ)	หมายเหตุ
	<p>๒. ประกาศรายชื่อพนักงานและพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๒.๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อพนักงานและพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>๓.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๓.๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน</p>	

นโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (ข้อมูลสถิติ)	หมายเหตุ
<p>๕. เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งและทุกระดับ</p>	<p>๑. ดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งและทุกระดับ จำนวน ๔ โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก จนท เครือข่าย ๔. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล 	
<p>๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. ดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากรจำนวน ๑ โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. โครงการเทศบาลนำอยู่ น่านทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้แบบสำรวจ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนผู้ร่วมโครงการ ๒๗ ราย 	

ปัญหา/อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประสบกับปัญหา การแพร่ระบาดของโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่างๆ มีการเลื่อนและระงับการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร