



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสันป่ามวง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กรรวมทั้งมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบกำลังพนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>๒. การใช้ระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล : ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๒. การสรรหา คัดเลือก โอน ย้าย บุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. รับโอนหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตร</p> <p>๔. รับโอนเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละสายงานแต่ละประเภท และส่งเสริมให้องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง</p> <p>๑.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๑.๒ ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>๔,๗๖๑ บาท</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p>
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างต้องมีความยุติธรรม ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๒. ประกาศรายชื่อพนักงานและพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดี มาก ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๕. เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งและทุกระดับ</p>	<p>๑. ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>๔,๗๖๑ บาท</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p>

นโยบาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. ดำเนินงานโครงการเทศบาลน่าอยู่ นำทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้แบบสำรวจ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนผู้ร่วมโครงการ ๒๗ ราย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p>