

# สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลสันป่าม่วง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสันป่าม่วงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลสันป่าม่วง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กรรวมทั้งมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล
๒. การสรรหา คัดเลือก โอน ย้ายบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงานต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. การพัฒนาบุคลากรทุกสาขางาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท และส่งเสริมให้องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างต้องมีความยุติธรรม ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยากำหนด
๕. เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่งและทุกระดับ
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย จินะ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง

ร่าง  
พิมพ์  
ตรวจทาน