

โครงการของเทศบาลตำบลสันป่าม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงานดำเนินงาน สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาด คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้ บุคลากรก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึง เป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา จึงจะทำให้การดำเนิน ชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มี บทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จึงจำเป็นต้อง อย่างยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และ ส่งผลให้เกิดความผาสุกความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ปฏิบัติเองทุกคน

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ได้ออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ประกอบกับเทศบาล ตำบลสันป่าม่วงได้มีประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสัน ป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันป่าม่วงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึด มั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เทศบาลตำบลสันป่าม่วงจึงจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรมไปเป็นแนวทางปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนสามัคคีและเสียสละ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าม่วง จำนวน ๔๔ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบเฉลี่ยร้อยละ ๖๐ .

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๘.๑ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน

เป็นเงิน ๓๕๐ บาท

๘.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๘.๓ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ๖๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๖๔๐ บาท

๘.๔ ค่าอาหารว่าง จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๑,๑๐๐ บาท
๘.๔ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์	
๑) ปากกาน้ำเงิน จำนวน ๔๔ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน ๒๒๐ บาท
๒) สมุดปกอ่อน จำนวน ๔๔ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน ๔๔๐ บาท
๓) กระดาษ A๔ จำนวน ๒ รีม ๆ ละ ๑๒๐ บาท	เป็นเงิน ๒๔๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๗,๙๙๐ บาท
(ทุกรายการถัวจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม)	

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำหลักธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรมไปเป็นแนวทางปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนสามัคคีและเสียสละ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางคณิตษา เสนาะสำเนียง)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายดำเนิน เสนาะสำเนียง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบและเห็นชอบโครงการ
(นายณทองเดช ชำนาญยา)
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมชาย จินะ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง

กำหนดการจัดกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการฝึกอบรมมา
เวลา ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายสมชาย จินะ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ" โดย นายยอดไผ่ หล้าอินสม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดพะเยา
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "หลักธรรมกับการทำงานอย่างมีความสุข" โดย พระสมุห์จिरพงศ์ วรลาโก เจ้าอาวาสวัดบ้านคูนใต้ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมวัดคูนใต้
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พิธีปิด โดย นายสมชาย จินะ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น.
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่งกายด้วยเสื้อสีม่วง กางเกง/กระโปรงสีน้ำเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปการดำเนินกิจกรรมตาม “โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วง ได้ดำเนินกิจกรรมตาม “โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าม่วง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสันป่าม่วงได้นำหลักธรรม และหลักคุณธรรม จริยธรรมไปเป็นแนวทางปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความสามัคคีและเสียสละ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าม่วงได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางคณิตษา เสนาะสำเนียง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายดำเนิน เสนาะสำเนียง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

นายณทองเดช ชำนาญยา
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าม่วง

นายสมชาย จินะ

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าม่วง

สรุปผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

มีผู้จัดส่งแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๓๘ ชุด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เกณฑ์การประเมิน

ระดับดีมาก	มีค่าเฉลี่ยระดับ ๕.๐๐ - ๔.๐๑
ระดับมาก	มีค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๐๐ - ๓.๐๑
ระดับปานกลาง	มีค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๐๐ - ๒.๐๑
ระดับพอใช้	มีค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๐๐ - ๑.๐๑
ระดับควรปรับปรุง	มีค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๐

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ
 - ชาย จำนวน ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐
 - หญิง จำนวน ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐
๒. อายุ
 - น้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓
 - ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘
 - ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗
 - ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๖
 - ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๖
๓. ประเภท
 - คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๖
 - สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๕
 - พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๑
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘

ตอนที่ ๒ แสดงความคิดเห็นที่ตรงกับท่านมากที่สุด

๑. โครงการ/กิจกรรม มีเนื้อหาเหมาะสม

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๙ (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒)	๙ (คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๗๖ คะแนน)

๒. สิ่งอำนวยความสะดวก

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๖ (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๒)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๖๘ คะแนน)

๓. สถานที่ในการดำเนินกิจกรรม

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๖ (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๒)	๑๑ (คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๕)	๑ (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๖๖ คะแนน)

๔. เวลาที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๓ (คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๓)	๑๕ (คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๗)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนน)

๕. ความรู้ที่ได้รับจากวิทยากร

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๙ (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒)	๙ (คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๗๖ คะแนน)

๖. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้งานได้จริง

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๒ (คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๙)	๑๕ (คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๗)	๑ (คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๕ คะแนน)

๗. อาหารว่าง

ดีมาก (๕ คะแนน)	มาก (๔ คะแนน)	ปานกลาง (๓ คะแนน)	พอใช้ (๒ คะแนน)	ควรปรับปรุง (๑ คะแนน)
๒๔ (คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖)	๑๒ (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘)	๒ (คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๙)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)	๐ (คิดเป็นร้อยละ ๐)

ความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๘ คะแนน)

เพราะฉะนั้น ความพึงพอใจเฉลี่ยทุกข้อ จึงอยู่ในระดับ "ดีมาก" (๔.๖๖ คะแนน)

ตอนที่ ๓ ระบุปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดกิจกรรม/โครงการในครั้งต่อไป

๑. โดยรวมถือว่าดีครับ
๒. ควรมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลคะแนนแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

มีผู้จัดส่งแบบทดสอบจำนวน ๓๕ ชุด ซึ่งแบบทดสอบมีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำแบบทดสอบเฉลี่ย ๒.๕๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๐

สรุปผลคะแนนแบบทดสอบหลังเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม

มีผู้จัดส่งแบบทดสอบจำนวน ๓๑ ชุด ซึ่งแบบทดสอบมีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำแบบทดสอบเฉลี่ย ๔.๕๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ ได้ระบุว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบเฉลี่ยร้อยละ ๗๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำได้ ๙๐.๔๐ ซึ่งถือเป้าหมายเชิงคุณภาพผ่านตามเกณฑ์

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลสันป่าม่วง
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา





